



Программа развития высокопотенциальных
молодых руководителей и специалистов холдинга «РЖД»

«ЛИДЕРЫ ПЕРЕМЕН»



Цель Программы:

формирование и развитие эффективного кадрового **резерва** молодых руководителей и специалистов холдинга «РЖД»
до 2030 года

«**Лидеры перемен**»

комплексная программа развития молодых руководителей и специалистов, направленная на получение специальных знаний в области менеджмента, организационного управления, финансовой грамотности

Участие в проекте «Лидеры перемен»

для участника:

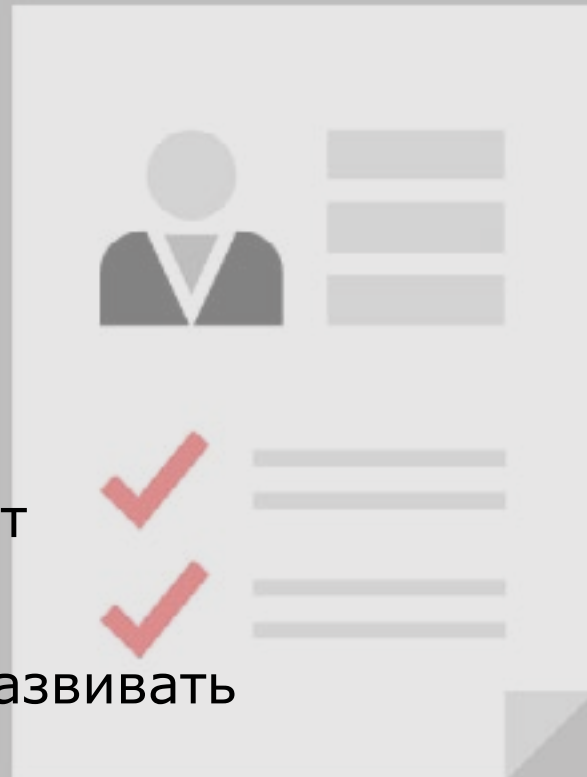
- Возможность зачисления в кадровый резерв
- Новые профессиональные связи
- Возможность карьерного и личностного роста
- Составление индивидуального плана развития на длительную перспективу
- Погружение в работу других подразделений компании

для холдинга «РЖД»:

- Укрепление управленческой команды
- Закрепление талантливой молодёжи в холдинге
- Повышение лояльности сотрудников
- Уверенность в будущем отрасли

Вы можете стать участником Программы, если:

- ✓ Вы работник холдинга «РЖД»
- ✓ Вам не больше 35 лет
- ✓ Вы руководитель или специалист
- ✓ Вы готовы развиваться сами и развивать холдинг «РЖД»



1 ЭТАП

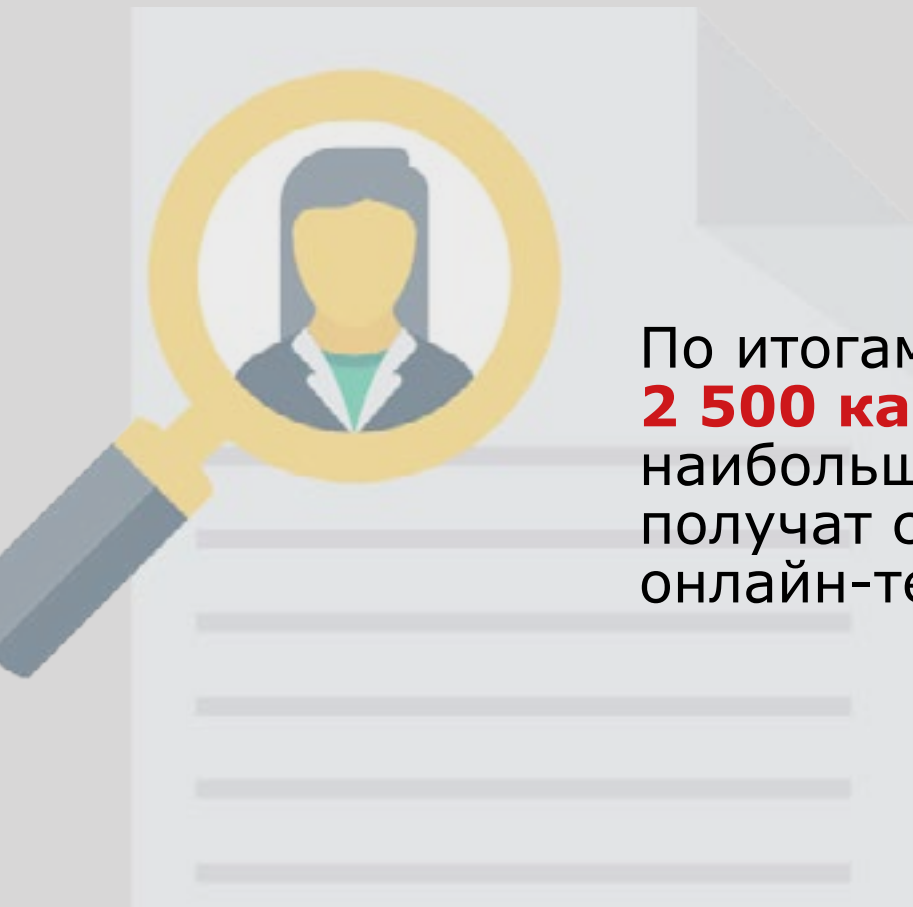
до 20 июня

Что необходимо сделать?

1. Перейти по ссылке [АНКЕТА УЧАСТНИКА](#)
(доступно в сети Интернет с компьютера или мобильного устройства)
2. Заполнить онлайн-анкету
(ориентировочное время заполнения 40 минут)
3. Ознакомиться с результатами на сайте ОАО «РЖД»
в разделе «Молодежный» 30 июня 2017 года

2 ЭТАП

до 17 июля

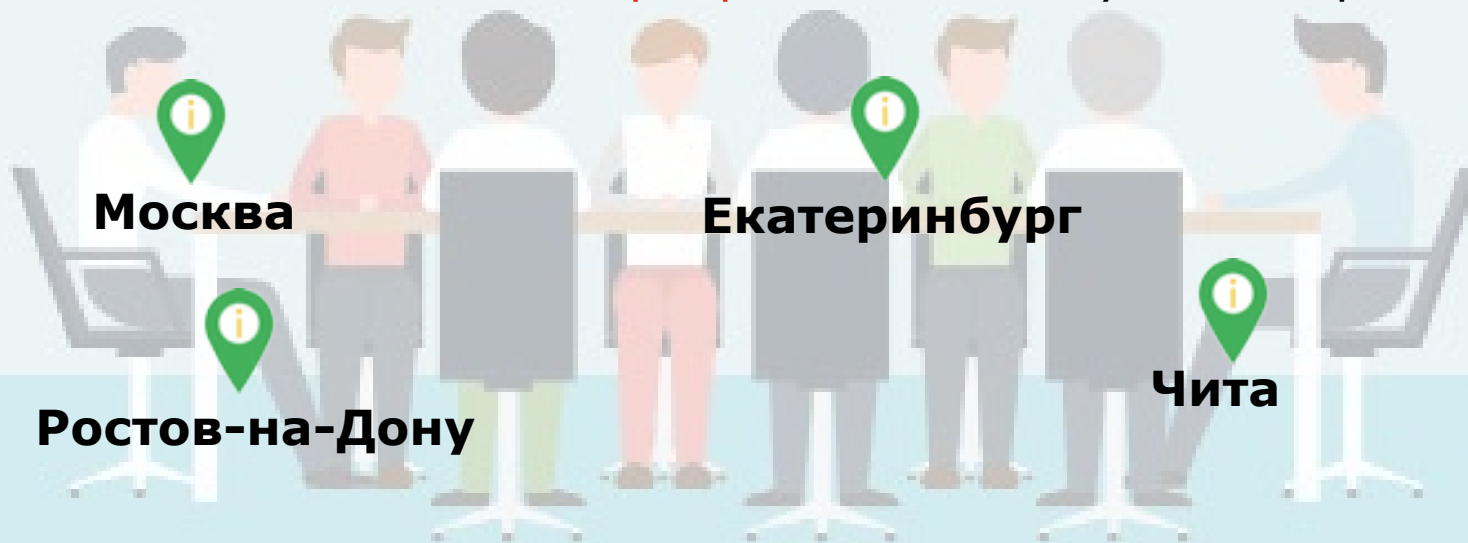


По итогам анкетирования
2 500 кандидатов, набравшие
наибольшее количество баллов,
получат ссылку для прохождения
онлайн-тестирования

3 ЭТАП

24 июля – 20 августа

По результатам тестирования **800 наиболее перспективных** участников со всей сети железных дорог примут участие в **двухдневных оценочно-образовательных мероприятиях** в следующих городах:



A group of seven business professionals, including men and women, are silhouetted against a large window in a modern office. They are standing in a line, looking out the window. The window shows a view of a city and a body of water. The overall tone is professional and forward-looking.

сентябрь 2017 года

250 сотрудников примут участие в образовательном модуле в г.Москве

Для каждого участника:

- индивидуальный план развития, включающий кратковременные стажировки
- карьерограммы вертикального и горизонтального должностного перемещения

A photograph of two people shaking hands in an office setting. The person on the left is wearing a blue and white checkered shirt, and the person on the right is wearing a light-colored shirt. The background is a blurred office desk with a laptop, a red alarm clock, and a coffee cup. The lighting is warm and bright, suggesting a sunny day.

2018 год



Работа в межфункциональных командах



Специализированный образовательный бизнес-курс

#МОЛОДЕЖЬРЖД
#КОМАНДА2030
#ЛИДЕРЫПЕРЕМЕН



Узнать актуальную
информацию о Программе можно:



Официальный сайт young.rzd.ru



www.vk.com/youngrzd
(Молодежь ОАО «РЖД»)



[komanda_2030](https://www.instagram.com/komanda_2030)



Тел.: (499) 262-08-49
Тел.ж.д.: (0900) 2-08-49
Эл. адрес: young.rzd@center.rzd;
young.rzd@mail.ru