



Программа развития высокопотенциальных  
молодых руководителей и специалистов холдинга «РЖД»

# «ЛИДЕРЫ ПЕРЕМЕН»



# Цель Программы:

формирование и развитие эффективного кадрового **резерва** молодых руководителей и специалистов холдинга «РЖД»  
**до 2030 года**

«**Лидеры перемен**»

комплексная программа развития молодых руководителей и специалистов, направленная на получение специальных знаний в области менеджмента, организационного управления, финансовой грамотности

# Участие в проекте «Лидеры перемен»

## для участника:

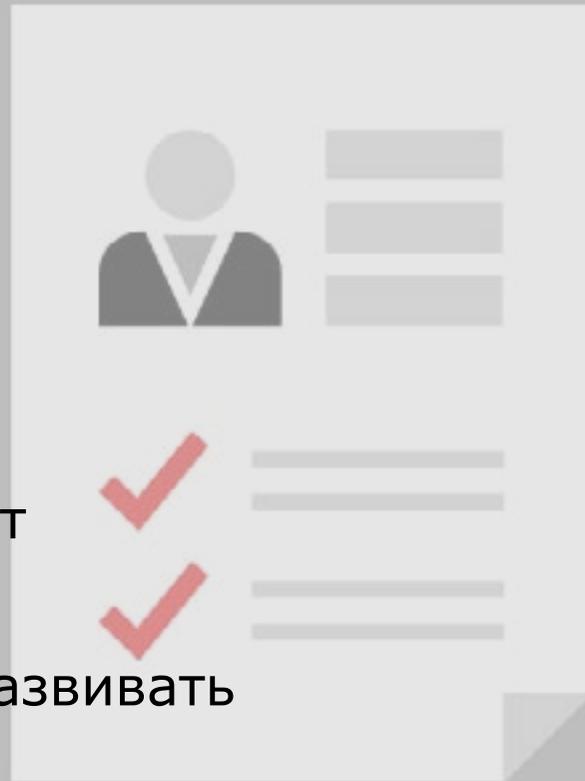
- Возможность зачисления в кадровый резерв
- Новые профессиональные связи
- Возможность карьерного и личностного роста
- Составление индивидуального плана развития на длительную перспективу
- Погружение в работу других подразделений компании

## для холдинга «РЖД»:

- Укрепление управленческой команды
- Закрепление талантливой молодёжи в холдинге
- Повышение лояльности сотрудников
- Уверенность в будущем отрасли

## Вы можете стать участником Программы, если:

- ✓ Вы работник холдинга «РЖД»
- ✓ Вам не больше 35 лет
- ✓ Вы руководитель или специалист
- ✓ Вы готовы развиваться сами и развивать холдинг «РЖД»



# 1 ЭТАП

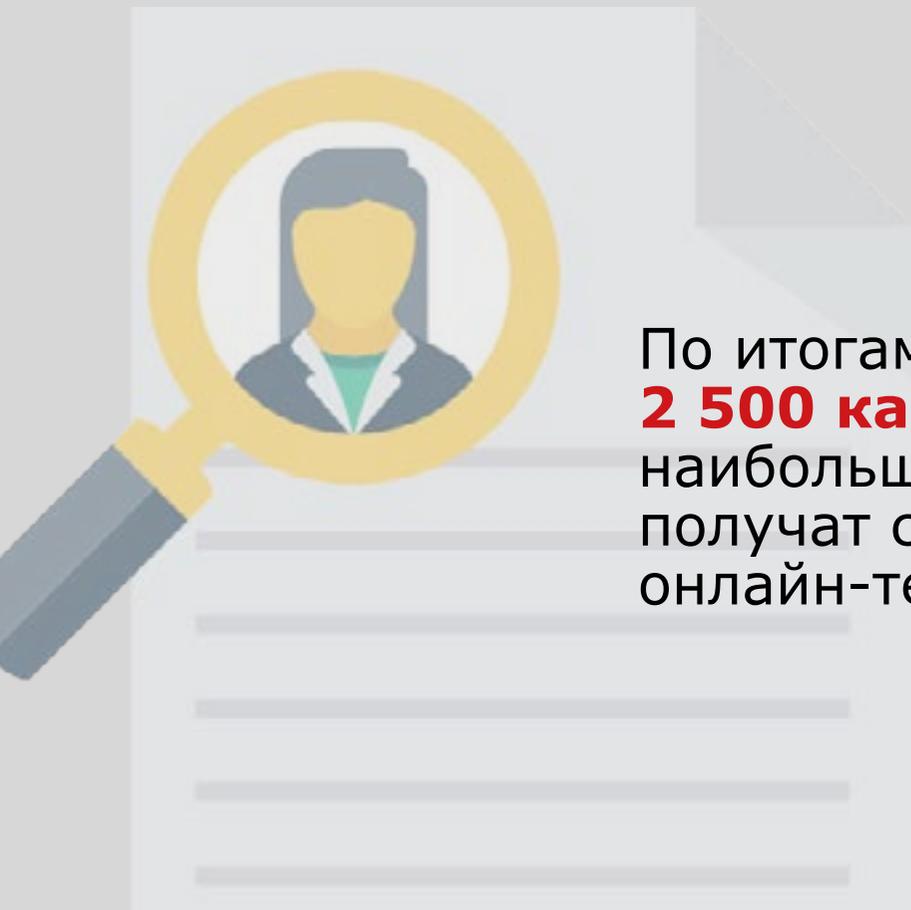
до 20 июня

## Что необходимо сделать?

1. Перейти по ссылке [АНКЕТА УЧАСТНИКА](#)  
(доступно в сети Интернет с компьютера или мобильного устройства)
2. Заполнить онлайн-анкету  
(ориентировочное время заполнения 40 минут)
3. Ознакомиться с результатами на сайте ОАО «РЖД»  
в разделе «Молодежный» 30 июня 2017 года

## 2 ЭТАП

до 17 июля

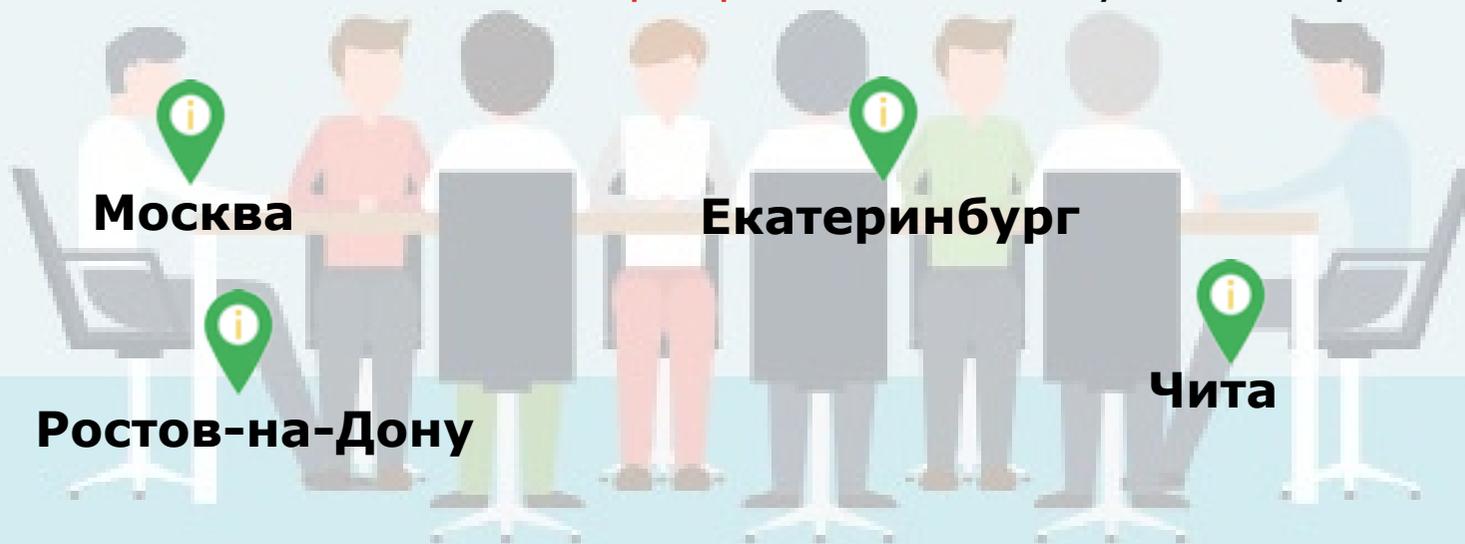


По итогам анкетирования  
**2 500 кандидатов**, набравшие  
наибольшее количество баллов,  
получат ссылку для прохождения  
онлайн-тестирования

## 3 ЭТАП

**24 июля – 20 августа**

По результатам тестирования **800 наиболее перспективных** участников со всей сети железных дорог примут участие в **двухдневных оценочно-образовательных мероприятиях** в следующих городах:



A group of seven business professionals, including men and women, are silhouetted against a large window in a modern office. They are standing in a line, looking out the window. The window shows a view of a city and a body of water. The overall tone is professional and forward-looking.

**сентябрь 2017 года**

**250 сотрудников** примут участие в образовательном модуле в г.Москве

**Для каждого участника:**

- индивидуальный план развития, включающий кратковременные стажировки
- карьерограммы вертикального и горизонтального должностного перемещения

A photograph of two people shaking hands in an office setting. The person on the left is wearing a blue and white checkered shirt, and the person on the right is wearing a light-colored shirt. The background is a blurred office desk with a laptop, a red alarm clock, and a coffee cup. The lighting is warm and bright, suggesting a sunny day.

**2018 год**



Работа в межфункциональных командах



Специализированный образовательный бизнес-курс

#МОЛОДЕЖЬРЖД  
#КОМАНДА2030  
#ЛИДЕРЫПЕРЕМЕН



Узнать актуальную  
информацию о Программе можно:



Официальный сайт [young.rzd.ru](http://young.rzd.ru)



[www.vk.com/youngrzd](http://www.vk.com/youngrzd)  
(Молодежь ОАО «РЖД»)



[komanda\\_2030](https://www.instagram.com/komanda_2030)



**ЦЕНТР МОЛОДЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ**  
ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

Тел.: (499) 262-08-49  
Тел.ж.д.: (0900) 2-08-49  
Эл. адрес: [young.rzd@center.rzd](mailto:young.rzd@center.rzd);  
[young.rzd@mail.ru](mailto:young.rzd@mail.ru)